



COMUNE DI FERRIERE

Provincia di Piacenza

REVISORE UNICO COMUNE DI FERRIERE

Verbale N.46 del 19.03.2024

OGGETTO: PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023 – 2025 (art. 6, commi da1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113).

PREMESSA

- Richiamata la deliberazione del 22/12/2023 n. 42 con cui il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2024/2026;
- Richiamata la deliberazione del 22/12/2023 n. 43 con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2024/2026;
- Visto il vigente regolamento di contabilità e lo Statuto dell'ente;
- Visto il D.lgs. n. 267/2000 (TUEL);
- Viato il D.lgs 23.06.2011, n. 118 e successive modificazioni e integrazioni;
- Visto il Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi approvato con deliberazione G.C. n. 16 del 26 febbraio 2011 e successivamente modificato con Deliberazione di G.C. n. 36 del 18.05.2019;
- Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai rispettivi responsabili, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Tenuto conto:

- di quanto stabilito dal D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.3, prevede per le amministrazioni con non più di 50 dipendenti, che siano tenute al rispetto degli adempimenti semplificati come stabiliti da apposito D.M., disponendo che tutti i richiami ai piani suddetti (Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190, Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124, Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198) – ed ai connessi adempimenti – siano da intendersi riferiti alla corrispondente sezione del PIAO e quindi alla sua approvazione;

Visto:

- il D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale sono state approvate le modalità semplificate per l'adozione del PIAO per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, c.2, e 6;
- l'art. 7, c. 1, del D.M. n.132/2022 che stabilisce: *“Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione”*;
- l'art. 8, comma 2, del D.M. n.132/2022 che così recita *“In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei*

bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”;

Considerato:

- che il Comune di Ferriere, alla data del 31/12/2023 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, per cui nella redazione del PIAO 2024/2026 è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022, concernente la definizione semplificata del contenuto dello stesso Piano;
- che la proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 è stata predisposta nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui sopra e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili, tenuto conto di quanto stabilito per gli enti della dimensioni organizzativa analoghe a quelle del Comune di Ferriere, ed avuta ragione degli elementi specifici che lo caratterizzano da un punto di vista organizzativo nonché della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso amministrata;

VERIFICHE E RISCONTRI

Esaminato il suddetto documento, con particolare riguardo alla normativa di base, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021 ed in particolare - sezione 3.3 Piano Triennale del fabbisogno di personale 2024.2026, l'Organo di revisione ha verificato

- la sezione 3 rubricata "Organizzazione e capitale umano" , 3.3 del PIAO " Piano Triennale dei fabbisogni di personale" e le sotto sezioni;
- i prospetti redatti dal Comune di Ferriere già riportati nel D.U.P., dai quali si evince che l'ente rientra tra i comuni con un'incidenza di spesa di personale sulle entrate correnti posizionata al di sotto del valore soglia;
- che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale sono improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate ;

- che la programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, è finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”.

- che allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, l'Ente adotta il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo.

CONCLUSIONE

Tenuto conto della proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 esaminata e relativi allegati,

raccomandando

la costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i vigenti principi di legge e di prassi in materia di spese di personale e di dinamiche occupazionali ed , all'occorrenza, l'adozione degli eventuali correttivi indotti,

esprime parere favorevole

sulla proposta di deliberazione relativa all'approvazione del PIAO ed in particolare sezione "Fabbisogno del Personale per il triennio 2024-2026 nei termini di cui alla trasmessa proposta.

Predappio, 19 marzo 2024.

Il Revisore Unico

Dott.ssa Elisabetta Michelacci

