

**SOTTOSCRIZIONE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO FUZIONI LOCALI  
ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI FERRIERE**

**PROVINCIA DI PIACENZA**

**ANNO 2023**

**TITOLO 1**

**DISPOSIZIONI GENERALI**

**ART.1**

**OGGETTO. AMBITO DI APPLICAZIONE. DURATA.**

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente (non dirigente) del Comune di Bettola e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa. Le materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.
2. Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato.
3. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti.
4. La sua durata è triennale salvo:
  - a. modifiche di istituti in esso contemplati dovute alla sottoscrizione di contratti nazionali di lavoro che ne impongano la revisione;
  - b. la ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio;
  - c. la volontà delle parti di rivederne le condizioni.
5. Gli effetti del CCDI conservano la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto o fino all'entrata in vigore di un nuovo C.C.N.L. che detti norme incompatibili con il presente CCDI.

**TITOLO 2**

**RISORSE DECENTRATE E TRATTAMENTO ACCESSORIO**

**ART.1 CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**( art. 57 comma 1 e 2 CCNL 21 maggio 2018 )**

1. La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 68, c. 1,2 del CCNL 2016-2018 e quindi:



- progressioni economiche anni precedenti;
- indennità di comparto;

2 Le parti definiscono i criteri per ripartire sulle restanti somme, annualmente disponibili le quote da destinare gli istituti di cui agli artt. 70-bis ed 84 del CCNL 2019-2021,

3 Confluiscono nel fondo le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate negli anni precedenti.

4. L'Ente eroga trattamenti economici accessori che corrispondono alle prestazioni effettivamente rese. La stessa condizione di lavoro non può legittimare l'erogazione di due o più compensi. Ad ogni compenso deve corrispondere una fattispecie o una causale specifica e nettamente diversa.

#### **ART.2 CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE**

1. L'erogazione dei compensi diretti a incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi avviene attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di ciascun dipendente secondo i risultati accertati a sistema permanente di valutazione già in vigore presso l'Ente

2. L'attribuzione dei compensi è strettamente correlata a effettivi incrementi di produttività e di miglioramento quali - quantitativo dei servizi. La produttività è finalizzata alla promozione di effettivi miglioramenti nei livelli di efficienza, efficacia e di qualità dei servizi mediante la realizzazione nell'ambito del normale orario di servizio dei dipendenti di piani di attività e di progetti strumentali di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati. L'importo destinato ai premi correlati alla performance per l'anno 2023 ammonta ad € 12.000,00 comprensivi del progetto neve e spargimento sale il cui valore ammonta ad Euro 2.000,00 ;

#### **ART.3.PROGRESSIONI ECONOMICHE**

**( artt. 8/9 CCNL 2019/2021)**

1. A norma dell'art. 161 c. 2, CCNL 31.3.1999, la progressione economica all'interno della categoria (c.d. "orizzontale") si realizza nel limite delle risorse disponibili della parte stabile del fondo che a ciò sono destinate in sede di contrattazione decentrata integrativa.

2. Per l'annualità 2023 sono previste le seguenti progressioni economiche orizzontale:

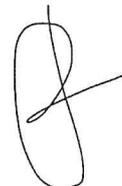
- nell' Area Operatori Esperti, con decorrenza 01/01/2023 N. 02 B8;
- nell'area Istruttori, con decorrenza 01/01/2023 N. 02 C6;

#### **ART.4 INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO**

**( ART. 32 CCNL 2019/2021)**

1. Le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità per particolari condizioni di lavoro di cui all'art.70-bis del CCNL 2019/2021, sono a carico del Fondo delle risorse decentrate come annualmente individuato.

2. L'indennità del presente articolo è destinata a remunerare : il personale che svolge attività disagiate, esposte a rischi (pertanto, pericolose o dannose per la salute). Per quanto riguarda l'indennità di rischio si



definisce per l'annualità 2023, ad € 1,00 mentre l'indennità di disagio è di Euro 2,00 al dì per presenza effettiva del personale interessato.

3. L'importo destinato all'indennità condizioni di lavoro ammonta ad € 1.700,00

### ART.5 INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

( ART. 34 CCNL 2019/2021)

1. Le risorse destinate alla corresponsione dell' indennità per specifiche responsabilità di cui all' art. 84 del CCNL 2019/2021, sono a carico del Fondo delle risorse decentrate come annualmente individuato.

2. L'indennità disciplinata dall'art. 84 CCNL 2019/2021, è finalizzata a compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale delle categorie B, C e D (non titolari di p.o).

3. L'importo destinato alle indennità per specifiche responsabilità ammonta ad € 4.000,00 complessivi da assegnare:

- N. 01 dipendente Area Istruttori C5 Euro 2.000,00

- N. 01 dipendente Area Istruttori C4 Euro 2.000,00

### TITOLO 3 DISPOSIZIONI FINALI

#### ART. 1 DISPOSIZIONI FINALI

1. La validità del presente contratto ha validità per l'esercizio 2023, mentre gli istituti e gli impegni assunti per gli esercizi futuri saranno contenuto dei contratti di competenza.

2. Per quanto non espressamente previsto dal presente accordo, si fa riferimento alle norme della contrattazione collettiva nazionale applicabili.

3. Il presente contratto è stato stilato in base alle direttive dettate dal CCNL 2019/2021.

Ferriere, il ~~27~~ 12.2023

DELEGAZIONE TRATTANTE PARTE PUBBLICA

- Segretario Comunale : Dott. Giovanni De Feo
- Sindaco – Responsabile del Servizio Affari Generali: Bocciarelli Mara
- Responsabile del Servizio tecnico: Arch. Samuele Molinelli
- Responsabile del Servizio Finanziario: rag. Maloberti Claudia

OO.SS.

- CGIL FP – Dott.
- UIL PF – Dott. Pighi Gianmaria
- CISL FP – Dott.
- RSU – Sig. Bergonzi Francesco



*Giovanni De Feo*  
*Mara Bocciarelli*  
*Samuele Molinelli*  
*Claudia Maloberti*

*Francesco Bergonzi*

*Presenza versione del Revisore*  
*Di Opprava*

*Preddappio 16/12/2023*  
*Elisabetta Bidlac*